

人人參與的教會—理想與實際

莊祖鯤 牧師

(原載於 2003 年《北美華福》)

人人參與事奉的教會，似乎是聖經中初期教會的模式。因此教會無論質與量，都能迅速地成長。譬如耶路撒冷教會，他們「信的人都在一處，凡物公用。他們天天同心合意恆切的在殿裡，且在家中擘餅。」(徒 2:44-46)。可見他們信徒之間，不僅崇拜時在一起，連生活方面也是密切地互通有無，不分彼此。這種境界，似乎只應天上有！

又如安提阿教會，他們教會的建立，就是因為信徒們主動地傳福音，不僅向猶太人，也向說希臘文的外邦人(徒 11:19-21)。所以在教會建立之後，才由耶路撒冷教會差派了第一位傳道人—巴拿巴—前來牧養。這與大多數北美的華人教會成立的過程很類似(也就是先有教會，才聘牧者)。

教會參與事奉的統計

然而所有的教會牧者及領袖們，都知道現實與理想的差距很大。由 George Barna 的一些統計和調查，我們可以知道美國一般教會的狀況是：

- 只有四分之一的人會自願參加教會的各項事奉。
- 約有 40%的人曾在過去向人分享過福音。
- 只有不到四分之一的人參加團契或小組聚會。
- 只有 30%的人參加成人主日學。
- 約有 60%的人曾參與社區慈善救濟工作。

當然，華人信徒與美國信徒會有不同。因此上述統計，未必代表華人教會的現況。但是仍有值得借鏡之處。

許多人都知道教會有所謂的「20/80」現象，也就是說教會裡只有 20%的人在做事，而且身兼數職，而其他 80%的信徒，卻是坐享其成的。當然有的教會參與比例略高些，有些則更低。但是重要的是，信徒參與事奉比例偏低，是一般教會的通病。所以許多牧者都希望鼓勵弟兄姊妹多多參與事奉。然而在談到如何作以前，也要先消除一些似是而非的「迷思」(myths)。

有關教會參與事奉的「迷思」

1. 理想的教會應該可以做到 100%參與

由於教會裡應該也有許多的慕道朋友（否則就沒有成長空間了），因此要達到 100%參與度是不可能的。事實上，一個教會能達到 50-70%的參與度，就已經非常理想了。訂出一個高不可攀，又不切實際的目標，只會使同工們容易感到挫折，使士氣受到打擊，造成反效果。

2. 理想的教會應該人人都參與每一件事工

每個信徒都應該「按恩賜事奉」，而不是每件工作都平均分配。如果要求每個人都參加個人佈道、都打電話關懷別人、都輪流帶查經、都輪流作菜、都……，結果一定是全軍覆沒，更沒有人敢參與事奉了。教會希望人人有參與事奉的機會，人人找到他事奉的崗位，但不是人人作同樣的事。理想的教會不會有太多人需要身兼數職，而是眾信徒各盡其能、彼此配搭。

3. 教會牧師應該身先士卒，參與每一件事工

有的教會要求牧師在每件事工上都要身先士卒，全力投入。因此他們期望牧師每週探訪三次，每主日講道、教主日學（當然還要有好料），要做公關，要作協談，最好還能清理廁所。其實牧師是教練，不是超級球星。要上陣打球的是信徒，而不是牧師（弗 4:12）。牧師應該示範並且教導，但不是替信徒作所有的事工。可能牧師作越多，信徒參與度會更低。

提升教會事奉參與度的建議

如何提升信徒在事奉上的參與度？這是每個教會領袖的共同問題。依據我個人的淺見與經驗，有下列一些建議：

1. 提高信徒參與團契和小組的比例

在所有指標中，信徒參與團契或小組的比例，是首先必須提升的。目標應該訂在 70-80% 左右。因為期望信徒參與整個教會的事工，是比較不容易的。若參與團契或小組，信徒對教會的認同感會增加。同時以團契或小組為單元的關懷事工，也比較機動性，信徒更容易參與。有些事工，如佈道會或特別聚會，以團契或小組為單元來分工比較容易。因此，如果信徒參與團契或小組的比例提升了，整個教會參與事奉的比例也就提升了。

2. 提高信徒參與成人主日學的比例

信徒參與成人主日學的比例也應該提升，目標應該訂在 50-60% 左右。因為成人主日學是教導事工最重要的一環，是訓練同工的主要管道之一。要訓練信徒帶領查經、個人佈道、兒童事工，都可以藉著成人主日學來進行。因此鼓勵信徒參與成人主日學，一方面可以為教會將來的事奉儲備人才，另一方面也可以幫助信徒找到自己的恩賜。因此鼓勵信徒參與成人主日學，是另外一個提升教會參與事奉比例的途徑。

3. 擴大參與事奉的管道

有些教會的事奉訓練，有減低信徒參與的反效果。例如「三福」的個人談道訓練，會使人覺得傳福音是很「專業化」的訓練，因此只有受過專門訓練的人才可以去傳福音。其實「友誼式佈道法」是更自然的方法，是人人可以用的。我們可以鼓勵人人傳福音，但是不需要人人接受「三福」訓練。這樣才能擴大事奉的管道，鼓勵更多的人參與。