

知识青年的牧养与关怀

庄祖鲲

关于信徒的牧养，是近来中国教会所关注的问题。特别是这十几年来，中国教育政策的改变，高校大量扩招，以至于现在大学生及大专毕业生充斥在各教会中，但是教会对这些青年的牧养却似乎跟不上，以至于造成许多问题(参阅《麦种》18期22-24页)。

其实这个现象，过去七十年代在台湾的教会也曾发生过。我自己在读大学时信主，之后曾在大学团契、毕业生团契(又称为社青团契)参与事奉多年。目前我在海外，不仅牧养教会，也同时担任一个社青团契的辅导。所以很愿意就如何牧养大专毕业的社会青年问题，与大家分享一些自己的心得与经验。

按信徒年龄的牧养策略

首先，整体而言，我认为教会信徒的牧养工作，要依据信徒的年龄、家庭状况(如已婚或未婚，有没有孩子)、属灵成熟度等状况，来决定最合适的牧养方式。依据这些年我自己事奉的经验，以及许多教牧同工的共识，大致可以分为下列的年龄层：

牧养单位	家庭	主日学	团契	小组	说明
儿童	@	x			儿童应以家庭为主，主日学及营会为辅
初中生		@	x		主日学为主，若能在周间组成团契则更好
高中生		x	@		团契带来凝聚力，营会则可以推动发展
大专学生			@	x	校园团契为主，教会主办营会则可凝聚向心力
社会青年			@	x	社青团契为主，配合兴趣或地区小组
壮年家庭			x	@	家庭小组为主，中型夫妇团契为辅助
长辈			@	x	可以组成长辈团契、妇女会、弟兄会等

@ 主要牧养方式； x 辅助牧养方式

在上述分类中，“社会青年”的定义，是18岁以上、已经离开学校(待业或就业)、单身未婚，或已婚但是尚未有孩子的青年人。因此，整个团契年龄可能是以20-35岁为主，文化水平主要是大专毕业生。他们因为有相似的背景(知识青年)、相近的需要(如工作和婚姻)，所以会有较强的凝聚力，也需要特别的牧养与关怀。

有些温州教会的“社青团契”，与上述定义有出入。他们往往教育水平和年龄差距太大，甚至还包括四、五十岁的中年人，有人还将他们的小孩(有的已经是中学生了)带来聚会！我认为这种形式的“社青团契”，人数太多，将无法达成以团契方式，来牧养这群刚离开校园的青年之目的。至于应当如何去牧养那些已经成家立业的“壮年家庭”，将另外讨论。本文将集中讨论未婚社青为主的牧养问题。

大专毕业社会青年需要特别的牧养

中国教会面对这些大专毕业的社青，往往有不知所措的感觉。因为目前教会中五十岁以上的骨干同工，大专程度以上的不多，因此欠缺牧养这种知青的经验。所以目前少数几个有“社青团契”的教会，都是以“摸着石头过河”的心态，尝试以各种方式来牧养他们。

其实，若要想有效地牧养这些知识青年，我们就必须了解，他们有几个特殊的需要，是在牧养时需要特别关注的：

1. 他们面临第一个必须去调适的衔接面，就是由学校团契转移到教会。通常校园里学生的聚会比较活泼、有朝气，而有些传统教会的聚会方式会让他们觉得格格不入。还有些青年是在校园中信主的，父母不是基督徒，过去也没有过教会生活的习惯，他们的适应就更加困难。
2. 他们面临的第二个衔接面，就是由校园过渡到工作职场。他们大多数是八〇或九〇后出生的独生子女，比较不善于处理复杂的人际关系，也比较缺乏对挫折的抗压力。因此，职场上那种尔虞我诈、弱肉强食的环境，会让他们很难适应。
3. 他们都逐渐进入(甚至过了)适婚年龄，在交友婚姻的问题上，有较大的压力和迫切感。但他们需要一个适当的平台和交往圈子，去寻找信主的对象。
4. 他们的文化水平，使他们具有较高的可塑性及发展潜力，但是还缺乏生命的成熟度。在人生的方向上，他们也还在彷徨和摸索中。若能塑造他们成为神国度的精兵，教会的未来就有希望，否则将眼睁睁地看着他们流失在世俗的洪流之中。

社青团契的设计与规划

针对上述这些情况，要建立一个满有活力的社青团契，需要许多条件的配合。首先，教会的领袖必须有这种异象与眼光，将社青团契视为教会最重要的事工之一，愿意全力支持，方克有成。七十年代台湾众教会社青的观念很模糊，所以校园团契乃领头在各地设立跨教会的“毕业生团契”作为试点。后来因为毕业生团契带领出许多新生代的属灵领袖，许多教会有鉴于此，就纷纷设立自己的社青团契。如今台湾众教会的教会领袖和传道人，大多是经由社青团契栽培、造就出来的。

当然，除了教会领袖的支持之外，还有一些其它因素，也是必须考虑的。兹列举如下：

1. 团契辅导

社青虽然成熟度比大学生略高，但是在这个过渡阶段，仍然需要属灵的辅导。而辅导的人选，与社青团契的成败是息息相关的。基本上，社青的辅导最好是 35 岁以上的夫妻，而且是大专毕业的专业人士(即使是传道人，也最好曾有几年职场经验较好)，这样才比较能被社青们所认同。同时辅导本身的属灵成熟度，特别在言语、行为、爱心、信心及清洁上，也必须足以成为青年人的榜样(提前 4:12)。由于婚姻协谈在社青团契极为重要，辅导最好有这方面的经验与训练，因此夫妻档最合适。夫妻要同心配搭，并以弟兄帮助弟兄，姊妹关怀姊妹的方式来做，免得在辅导过程中，给魔鬼留地步。

2. 社青团契的规模与组织

社青团契人数必须至少在 20-30 人以上，这样团契才有生气与活力，否则不容易燃起青年人的热情。所以必要时，可以先由几个邻近的教会合组一个社青团契。若是成长到超过一百人，则可以再行切割。团契的同工群是主要的执行团队，而辅导则是扮演顾问和教练的角色。同时，为了兼顾信徒的造就与传福音两个目标，同工群中应该有专人负责福音组，来

统筹针对慕道朋友的福音事工。

3. 社青团契的聚会内容

社青团契的聚会以每周一次为原则，聚会时间以周间晚上为宜，内容则可以有很多种方式。但是依据我多年带领社青及牧会的经验，我的建议是以 2+2 或 3+1 的方式，每个月四次聚会中，至少有一半是查考圣经。另外每月一、两次的特别聚会，则可以考虑穿插专题讲座(如针对职场生活、婚姻等问题)、专题讨论(像”如何在职场传福音?”、“自我认识”等)，和特殊节期活动(圣诞节、过年等)。即使福音祖，也可以福音性查经的方式来进行。不要忽略社青团契的福音性功能，这是使团契保持新鲜活泼的关键因素。原则上可以每年举行三、四次福音性聚会(通常配合节期来进行)，作为收割与撒种的机会。

4. 同工的训练与造就

为何社青团契聚会要以查考圣经为主? 因为根据我及许多人的经验，这是造就年轻同工的”入门功夫”。今天很多年轻的信徒普遍缺乏扎实的圣经基础，不但圣经不熟，而且基本的研经方法不熟练。如果查经基础不好，即使看了一些属灵书籍，或学了一些神学课程，也是华而不实。这就好比蹲马步都没学好，就去学少林拳的招数，最后只学到花拳绣腿而已。所以多年来，我们很注重教导年青人查经的功夫。我们通常带一些有心志学习的人先预查，然后在团契查经聚会时，就由他们来带领。通常一、两年下来，他们查经的功夫就不错了。从查经的基础上再进一步，就可以操练他们教导主日学或讲道了。

此外，我们也鼓励这些社青参与一些教会的各样事奉，特别是诗班、儿童主日学、中学生团契等。这样慢慢地，社青们可以开始对整个教会事工作出贡献，也可以和老老少少建立生命的关系。另外，社青团契也可以组成服事团队，在教会领袖的安排下，定期(每周)去支持一些附近乡镇弱小的教会。我觉得这种服事的操练，比偶尔去远地短宣效果更好。

结 语

中国教会在过去的六十年中，曾经历过第一阶段 1949-79 三十年的”炼净”阶段，又经过第二阶段 1979-2009 另一个三十年的”爆炸性成长”阶段，如今来到了一个新的起点。在未来的年间，教会的任务乃是”向下扎根，向上结果”。换句话说，重点在于”质的提升”，而不仅是”量的增长”而已。而教会中这些大专毕业的后起之秀，乃是神给中国教会的宝贵资产，我们必须好好栽培他们，才能使中国教会承担起本世纪普世宣教的重责大任!