

有使命感的教會

莊祖鯤 牧師

(原載於北美華人教會 2000 年一月號)

當我們提到「大使命」時，通常我們都會想到馬太福音 28 章 19-20 節：『所以你們要去，使萬民作我的門徒：奉父、子、聖靈的名給他們施洗；凡我所吩咐你們的，都教訓他們遵守。我就常與你們同在，直到世界的末了。』但是不要忽略另外一個「大使命」乃是耶穌當年在世時對門徒們最後的吩咐：『但聖靈降臨在你們身上，你們就必得著能力，並要在耶路撒冷、猶太全地和撒瑪利亞，直到地極，作我的見證。』(徒 1:8)。這兩段聖經，前一個是提到「大使命」的方法和目的(How & What)，另一個是提到「大使命」的範圍(Where)。

因此，所有的地方性教會，都應該以耶穌基督所給我們的兩個「大使命」，來評估我們的教會事工。一方面我們是否以領人作門徒為首要的事工？另一方面，除了本地本城的「耶路撒冷」事工外，每個地方性教會是否都參與了區域性同文化的「猶太全地」事工？本地超文化的「撒瑪利亞」事工？及遠地的宣教事工？換句話說，一個有使命感的教會，應該具有兩個特色：

1. 有使命感的教會是健康平衡的教會

《直奔標竿》的作者曾說：『21 世紀的教會議題，不再是「教會增長」，而是「教會健康」。』的確，現在基督教書局有越來越多的書討論教會健康的問題。因為我們發現：快速增長的教會未必健康，健康的教會卻一定會成長。今天有許多教會增長的模式，都是以「快速增長」為號召的。然而卻忽略了耶穌的吩咐乃是「領人作門徒」，重點是「質」，而不是「量」。

即便以注重跟進栽培聞名的「葛培理(Billy Graham)佈道團」，在檢討五十年來的佈道事工時，也承認一個事實：在佈道大會決志的人中，每一千人只有一個人真正加入教會！其他的大型佈道會的成果，更是可想而知了。此外以佈道事工聞名的 Willow Creek 教會也曾作了一項內部調查，他們發現：在他們每週上萬的聚會人數中，有三分之一的人前一週還在看色情雜誌或電影，有五分之一的人仍有不正常的男女關係。可見量與質有多大的差距！

因此一個有使命感的教會，應該竭力幫助信徒在靈命上邁向成熟。這樣的教會是一個健康的教會，而維持健康的方法很簡單：「保持平衡」。正如維護身體的健康需要有正常的飲食、足夠的休息和適度的運動一樣，教會也需要在教導、佈道、關懷、宣道等事工上取得平衡，教會就自然會漸漸增長。

感謝主，在過去五年多以來，波士頓聖經教會幾乎增長了一倍。有人問起「祕訣」何在？我的答案就是：「平衡發展」。這些年來，我們並沒有增加甚麼新的活動或事工，我們只是在焦源濂牧師及李秀全牧師所已建立的原有的基礎上，精益求精而已。

首先我們強調聖經的教導。我們的崇拜方式保持傳統的風格。我們從未用過所謂的「敬拜讚美」型式，每週主日信息都是逐卷逐章的解經講道。但是並未影響教會增長。成人主日學方面，我們依程度分班授課，參加人數約為主日崇拜出席人數的 60% 左右。慕道友想受洗，得經過「基要信仰」及「受洗班」兩個課程。受洗後還要上兩年必修的初信造就課程。因為我們深信：唯有經過反覆地教導及不斷地學習，才能使信徒的靈命邁向成熟。

其次在關懷事工上，我們強調信徒之間的「彼此關懷」。教牧同工是關懷事工的「教練」，卻不是教會聘來替信徒做關懷工作的。說來很難令人相信，在我們教會裏，我們夫婦是唯一講國語的教牧同工，卻要牧養約 650 人的中文堂（其他四位教牧同工都是以英語為主的）。但是當信徒們起來分擔責任時，事工的果效就反而更好了。其實團契小組是關懷事工的最好單位，因此如果能將團契小組結合成一個「愛心關懷網」，就能照顧到每一個人。但是我們不採取「小組教會模式」，因為我們不認為小組能取代教會的所有功能（特別是成人主日學的教導功能）。

在福音佈道上，我們不但沒有增加太多的活動，反而力求精簡。除了每年五月底的福音營，我們不常舉行佈道會。但是透過小組聚會、主日學的慕道班、三元個人佈道探訪等管道，主將得救的人數天天加給我們。感謝主！

2. 有使命感的教會是宣教導向的教會

在使徒行傳 1:8 所提到的四種宣教事工，除了第一項「耶路撒冷事工」是地方教會自己應該可以承擔之外，其他三項都有賴眾教會攜手同心一起配搭，方克有成。事實上「華福」也就是在扮演「觸媒」的角色，促使眾華人教會一同來承擔這宣教的「大使命」。

作為一個宣教導向的教會，至少要在設立宣教基金，及差派短宣隊及宣教士兩方面開始著手。在設立宣教基金方面，每個教會應該無論教會規模大小、經費是否寬裕，以十分之一為原則，撥出宣教基金，支持各項宣教事工。在波士頓聖經教會草創之際，焦源濂牧師就堅持這個原則，因此如今我們每年已有五分之一經費用在宣教事工，而今年宣教經費即達三十萬美金！

在差派短宣隊及宣教士方面，我們則是採取區域性合作的方式。感謝主，在過去幾年中，紐英倫區的眾教會彼此密切合作，在多項聖工上看見主的同在，滿有主的恩典。例如自 1996 年起，我們教會及中國城的波士頓華人佈道會就聯合差派了十幾位大學生及輔導，赴中國教英文。1997 年起，又有美國人教會及韓國教會加入，人數也更增加。另外羅威爾聖經教會也在過去幾年，每年固定差派短宣隊到千里達，向大陸漁民傳福音。近兩年也有其他華人教會的牧長及弟兄姊妹加入。這種地方性聯合的短宣隊優點很多，既可有較長時間的訓練及禱告，又可促成教會的合一見證，還可減少主辦機構許多困擾（如隊員的篩選、人數的掌控、經費的籌募等）。各地區華人教會或許可考慮參考此模式，與本地其他教會共同差派短宣隊，固定前往某一「認領」之宣教地區，做「深耕」式的宣教工作。

另外，本區眾教會也推動聯合支持宣教士的構想。目前在紐英倫區二十多間華人教會中，約有六、七間教會設有「宣教基金」以支持宣教事工。雖然每個教會都有自己的宣教策略及篩選宣教士的原則，但是我們希望在本區眾教會間達成一個共識：就是若有紐英倫區華人教會的會友，願意獻身作宣教士，其他教會就自動將他（或她）列為支持對象。換句話說，紐英倫區的眾教會都是他的共同贊助教會。如此不僅可大大減少宣教士募款所花的時間及精力（特別是那些來自中小型教會的會友）。同時，將來他們返國述職時，也不必勞碌奔波地到各地做報告。目前依據此共識所支持的宣教士已有九人，分別來自四家教會。

最後一項聯合宣教事工，乃是「聯合宣教年會」。1998 年十一月，波士頓眾教會第一次聯合舉辦「宣教年會」，以共同推動宣教的異象。過去三年來，紐英倫區舉辦的「聯合宣教年會」，正在逐步開始扮演關鍵性的角色，促使更多的教會開始逐步參與宣教。

總之，一個有使命感的教會，應該透過各教會間的配搭，也藉著合一的見證，去實踐主耶穌的兩個「大使命」。這樣不僅能使福音廣傳，更能使神的名得榮耀。